

אמידת שכר ראוי

הערכת שווי חברה
הערכת שווי עוסק מורשה
פערי השתכרות
מזונות
נזיקין

ליטל נאור, רו"ח

מקורות מידע

סקרי שכר – חברות השמה

« AllJobs »

« Manpower »

« דרושים IL »

« nisha »

הלמ"ס

לוחות המתפרסמים ברמה השנתית «

הסכמים קיבוציים

בהתאם לגוף הרלוונטי.

פרסומים של משרות

פרסומים כללים או מישרות מוצעות.

פרמטרים

מגדר וגיל

- ⊙ גבר / אישה
- ⊙ גיל
- ⊙ מצב בריאותי

מסלול הכשרה וקריירה

- השכלה
- שנות וותק
- תפקידים

הגוף המעסיק

- ⊙ חברה ציבורית
- ⊙ חברה פרטית
- ⊙ משרדי ממשלה, חינוך, בריאות
- ⊙ כוחות הביטחון

מיקום גיאוגרפי

עיסוק נוכחי / פוטנציאלי

הערכת שווי חברה

הצורך – קביעת רווחים ראויים לחלוקה

□ סבירות שכר מנהל.

□ העסקת קרובים (בדיקה אם מועסקים בפועל).

□ כמות העובדים ביחס לעבודה / עלות המכר ביחס להכנסות.

מתן ביטוי לתחרות על העובדים

□ הצורך בשימור כ"א – התאמות שכר עתידיות.

□ ביטוי לאיש מפתח – פרמיה בלבד או גם ערך כספי.

עוסק מורשה

הצורך - קביעת הרווח לאחר שכר למנהל
➤ אצל עוסקים סך הרווח מיוחס ל"עוסק".

➤ סיווג העסק:

➤ one man show – לדוגמה: מעצב פנים, שמאי, מהנדס,
עו"ד/רו"ח, קוסמטיקאית, ספר, יועץ ביטחוני

➤ משרד/קליניקה - לדוגמה: מרפאת מומחים, מרכז יועצים,
פירמת עו"ד/רו"ח, מספרה, עסק בתחום היעוץ הביטחוני

➤ בדיקה האם ה"עוסק" עובד בפועל והאם מועסקים
עובדים נוספים, בתפקידים משמעותיים ("יורשים").

עוסק מורשה - המשך

- בדיקת רמת התלות ב"עוסק" – נטרול מוניטין אישי.
- האם ניתן להפיק הכנסות בניתוק מה"עוסק".
- הסכמי התקשרות – האם השירות/עבודה ניתנת לביצוע על ידי אחר או שההתקשרות היא כ"פרילנס".
- האם קיים קשר ישיר בין העובדים האחרים ללקוחות.
- האם יש יותר מלקוח אחד/בודדים.
- "יורשים".

פערי השתכרות

הצורך - קביעת שכר ריאלי לחישוב פערי השתכרות
נטרול רכיב מוניטין אישי.

- קביעת החלק בשכר המהווה עודף השתכרות הנובע ממוניטין אישי.
- האם אנשים בעלי מסלול חיים דומה יגיעו לאותן רמות הכנסה.
- הבדלים מגדריים/גיאוגרפיים.

פערי השתכרות

➤ קביעת שיעור המוניטין האישי

➤ מדרגות ההכנסות:

➤ שכר ממוצע במשק

➤ שכר ממוצע ענפי

➤ שכר בפועל

➤ כימות – פער בין השכר בפועל לבין השכר
הממוצע הענפי.

➤ יחס - בין פער ההשתכרות מעל הממוצע בענף
לבין פער ההשתכרות מהשכר הממוצע במשק.

שכר בפועל – שכר ממוצע ענפי

שכר בפועל-שכר ממוצע במשק

הצורך – משקולות ההכנסה

➤ גובה ההשתכרות של כל אחד מהצדדים משפיע על גובה המזונות וההשתתפות בהוצאות:

➤ היקף משרה.

➤ עצמאי.

➤ שכיר שהוא גם עצמאי.

➤ בעלים של חברה פרטית.

הצורך - קביעת השכר הפוטנציאלי לפיצוי

➤ גישת בתי המשפט – הלמ"ס.

➤ מגזר פרטי.

➤ גוף ממשלתי.

➤ יכולות מיוחדות.

➤ ניסיון ייחודי.

ניתוק בין ההשכלה לעיסוק בפועל / היעדר השכלה

- היעדר השכלה.
- מתווך – בפועל מנהל נכסים (נדל"ן) עבור חברות. השכר למשרות דומות בתחום 50,000. השכר למתווך 20,000.
- הייטק/IT – בפועל סמנכ"ל שיווק ומכירות. השכר למשרות דומות 36,500. השכר ב-IT 50,000.
- מהנדס חשמל – לאחר שירות קבע (תת אלוף) משמש כיועץ בתחום מערך הגנה אווירית.

מקצועות ייחודיים

- בכירים
- מנכ"ל בנק
- יועצים ביטחוניים
- טייס
- ראש צוות טכנאי מטוסים בקבע (תפקיד בכיר)

רכיבי השכר

- שכר בסיס
- שעות נוספות
- דרישות המשרה – שעות נוספות גלובליות
- רכב צמוד/החזר הוצאות
- בonusים ועמלות
- מענקים הוניים – ESPP, VEIP, RSU, אופציות....
- דמי הבראה, ביגוד ותשלומים שנתיים שונים



24-ינו	פירוט
72,576.67	משכורת
	ש. נוס גלוב'
	נסיעות
750.72	פיצוי נוסף/פיצוי שווי
	הבראה
100,000	בונוס
6,500.00	רכב
	מתנות
179,827.39	סה"כ ברוטו
49,550.04	שווי RSU
4,264.85	זק. השתלמות
4,970.55	זק. תגמולים
58,785.44	סה"כ שווי למס
97,942.60	מס הכנסה
2,935.00	ב. לאומי
2,309.00	מס בריאות
6,894.79	קופות
110,081.39	סה"כ ניכויי חובה
25,886.50	VEIP
352.75	ביטוחים
(24,775.02)	מס RUS
(392.16)	VEIP refun
(635.26)	Fr. Shares
436.81	סה"כ ניכויי רשות
69,746.00	סה"כ נטו
69,309.19	סה"כ לתשלום

ברוטו נטו עלות מעביד ושכר מתואם

□ חילן ברוטו נטו «

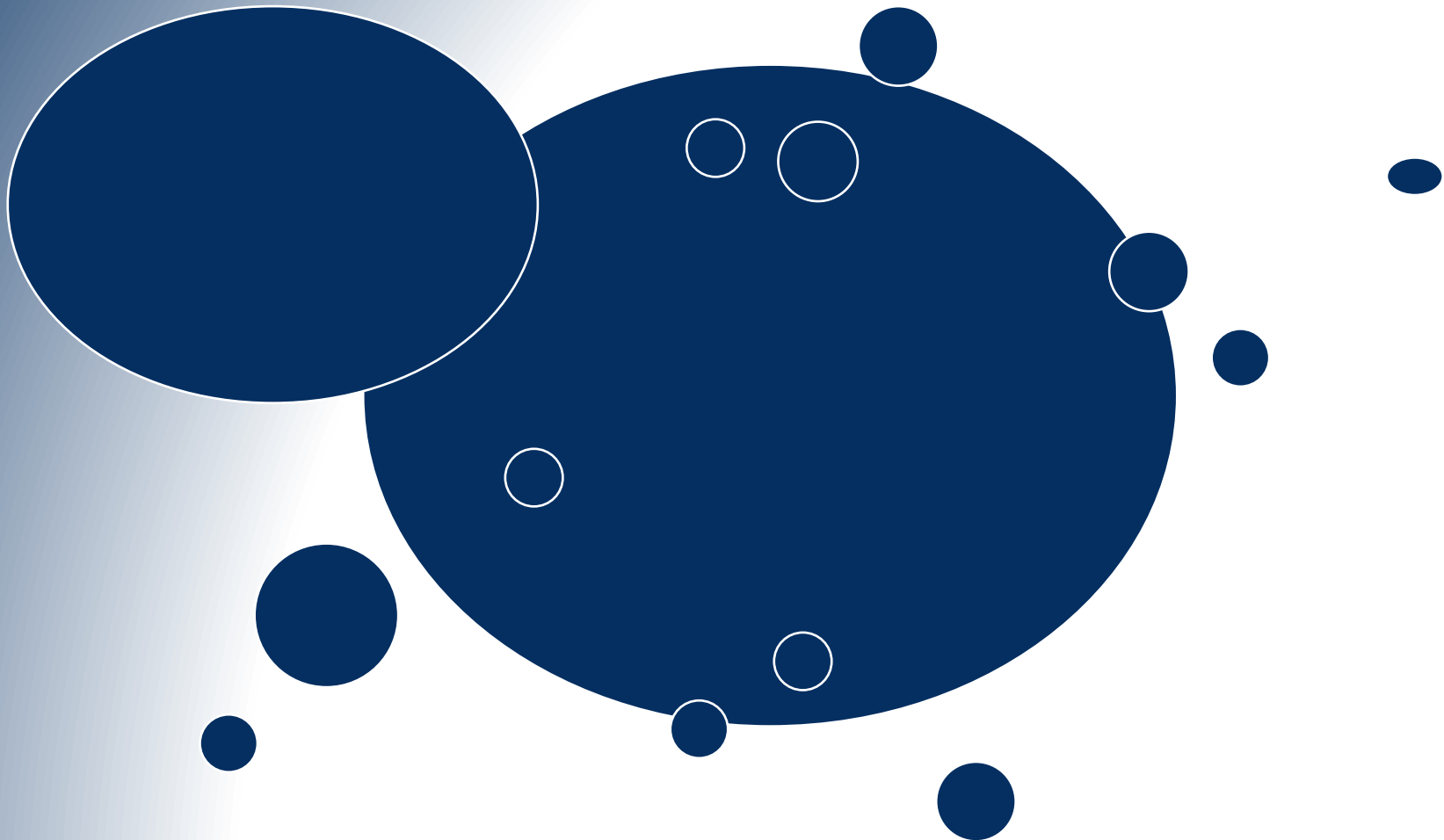
□ הפרשות מעסיק

□ עוסק –

מיסוי - אם נמסה במדרגת המס הבאה זה יהיה שווה ערך
למס רווח הון – נניח 50% מס, במקום 23% מס חברות +
30% מס דיבידנד.

ניכוי הפרשות?

שיח חופשי



תודה

...